Аналитический отчет о результатах деятельности

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*ФИО аттестуемого, должность,*

*наименование образовательной организации*

**для установления квалификационной категории «педагог- наставник»[[1]](#endnote-1)**

**Ссылка на электронные копии материалов, документов, методических разработок и др. (ссылка на папку, облачное хранилище)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1. Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования**

*(дополнительно прикладываются приказы о закреплении руководства практикой, конспект мастер-класса, документы, подтверждающие результативность)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сроки осуществления руководства практической подготовкой студентов | ФИО (группы) закрепленных обучающихся, наименование учебного заведения | Проведение мастер-классов со студентами (тема, задачи мастер-класса) | Результативность руководства практической подготовкой студентов | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации**

*(дополнительно прикладываются приказы о закреплении наставляемых, дорожная карта, план работы/аналитический отчёт, положение о наставничестве в образовательной организации)*

2.1. Количество педагогических работников, в отношении которых осуществлялось наставничество в рамках рассматриваемого периода

2.3. Перспективное планирование и анализ комплексной системы наставничества

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сроки осуществления наставничества | ФИО педагогических работников, в отношении которых осуществлялось наставничество в рамках рассматриваемого периода | Перечень материалов наставничества, имеющихся в организации, разработанных наставником *(дорожная карта, план работы, индивидуальный маршрут, листы наблюдений, аналитические справки и др.)* | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

2.2. Достижение положительных результатов наставнической деятельности в части профессионально-личностной адаптации, преодоления профессиональных дефицитов, освоения новых образовательных методик и технологий наставляемыми педагогическими работниками

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сроки осуществления наставничества | ФИО педагогических работников, в отношении которых осуществлялось наставничество в рамках рассматриваемого периода | Вид достижений  (профессионально-личностной адаптации,  преодоления профессиональных дефицитов,  освоения новых образовательных методик и технологий и др.) | Краткое описание достижения положительных результатов наставнической деятельности (выступление наставляемого, участие в конференции, улучшение результатов обучающихся и др.) | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**3. Содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства**

*(дополнительно прикладываются письма, приказы об участии в конкурсе и/или иные документы, подтверждающие участие и результат, документы, подтверждающие оказание методической помощи наставником)*

*Примечание: Не учитывается участие в Интернет-конкурсах на коммерческих сайтах (учредитель – частное лицо) без фиксированного срока (периода) проведения конкурса, без подтвержденного статуса конкурса, без утвержденного положения*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Название конкурса с указанием организатора и уровня (уровень ОУ, муниципальный, региональный, всероссийский) | Результаты участия наставляемого | Ссылка на сайт организатора или новость на сайте образовательной организации с информацией о результатах участия | Документ, подтверждающий методическую помощь со стороны аттестуемого педагога. Краткое описание методической помощи. | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**4. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации**

*(дополнительно могут прикладываться приказы на проведение/участие в мероприятиях, копии публикаций, текстов выступлений и др., требуется также проведение наставнического мероприятия в аттестационный период с приглашением экспертов или демонстрация видеозаписи)*

*Примечание: Не учитывается публикация на коммерческих Интернет-сайтах (учредитель – частное лицо), без официального статуса электронного СМИ, без рецензирования материалов, без наличия документов, подтверждающих статус ресурса/издательства (всероссийский, международный и др.)*

4.1. Передача опыта в области наставнической деятельности в рамках практических занятий с педагогическими работниками

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Форма проведения | Уровень (уровень ОУ, муниципальный, региональный, всероссийский) | Тематика практического занятия, количество участников | Данные официальных сайтов (организаторов мероприятия, ссылка на новость на сайте ОУ и др.) | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

4.2. Представление опыта в области наставнической деятельности в форме докладов, выступлений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Форма проведения | Уровень (уровень ОУ, муниципальный, региональный, всероссийский) | Тематика доклада/выступления, количество участников | Данные официальных сайтов (организаторов мероприятия, ссылка на новость на сайте ОУ и др.) | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |  |  |

4.3. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в форме печатных и электронных публикаций

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Уровень (уровень ОУ, муниципальный, региональный, всероссийский) | Название публикации | Выходные данные (место издания, наименование издательства, ссылка на материал) | Самооценка педагогического работника |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*Примечание: Дополнительно может быть назначено до 5 баллов за активное участие в саморазвитии в направлении наставнических навыков и компетенций (участие в диагностике компетенций – 3 балла, курсы повышения квалификации по наставнической деятельности – 4 балла, закрепление наставляемых из других образовательных организаций – 5 баллов)*

ИТОГО:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_баллов

Данные, представленные в аналитическом отчете\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_заверяю.

ФИО педагога

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /ФИО руководителя/

/подпись руководителя /

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_ г.

1. *Примечание: В соответствии с п.52 порядка аттестации аттестационной комиссией осуществляется оценка результативности деятельности педагогического работника, в связи с чем рекомендуется для объективной оценки предоставленной информации брать период, позволяющий отразить результативность работы. Например, 3 года предшествующих подаче заявления. Обязательным условием является выполнение указанной дополнительной деятельности и в настоящее время.* [↑](#endnote-ref-1)